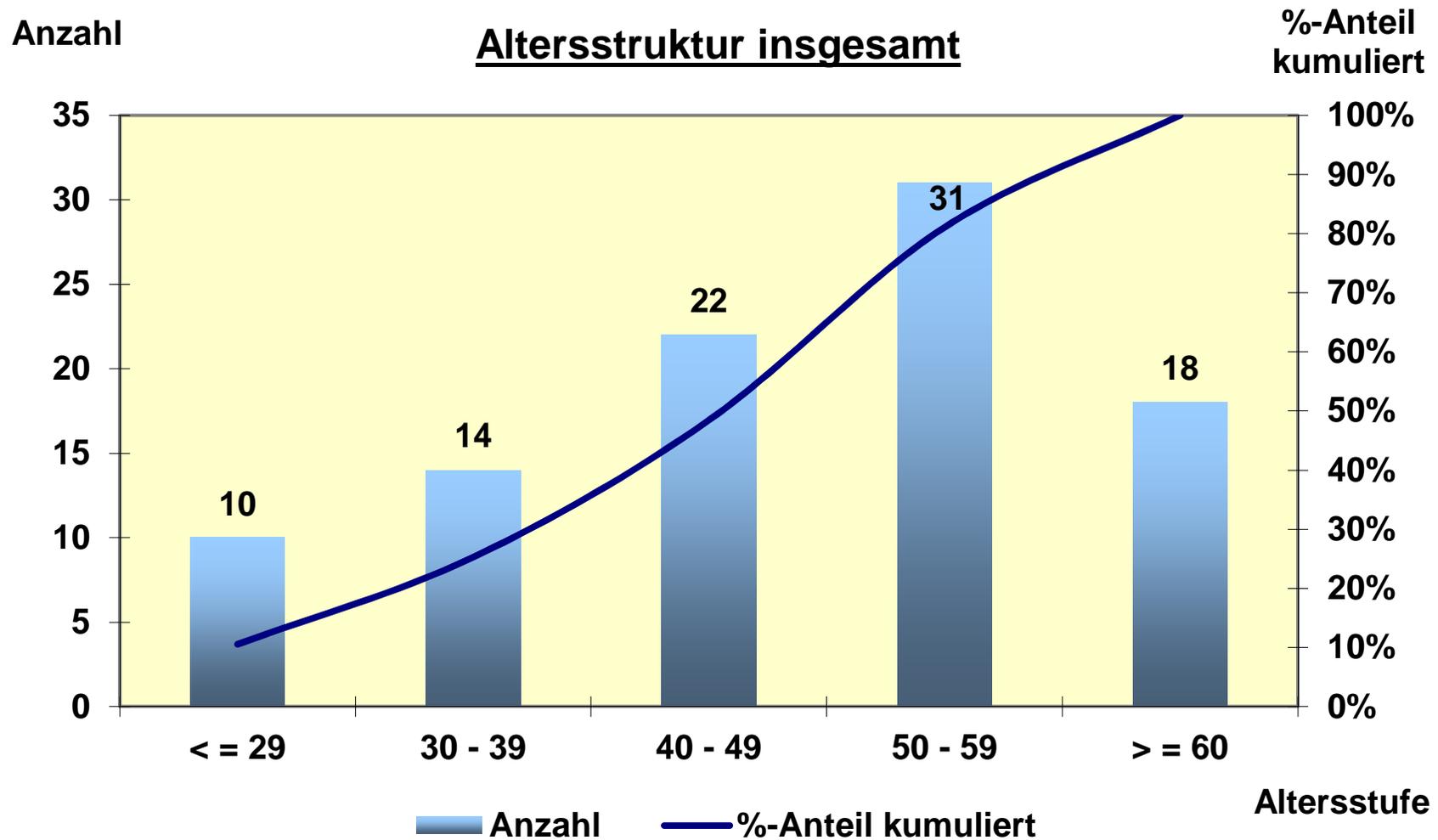




HAVIXBECK

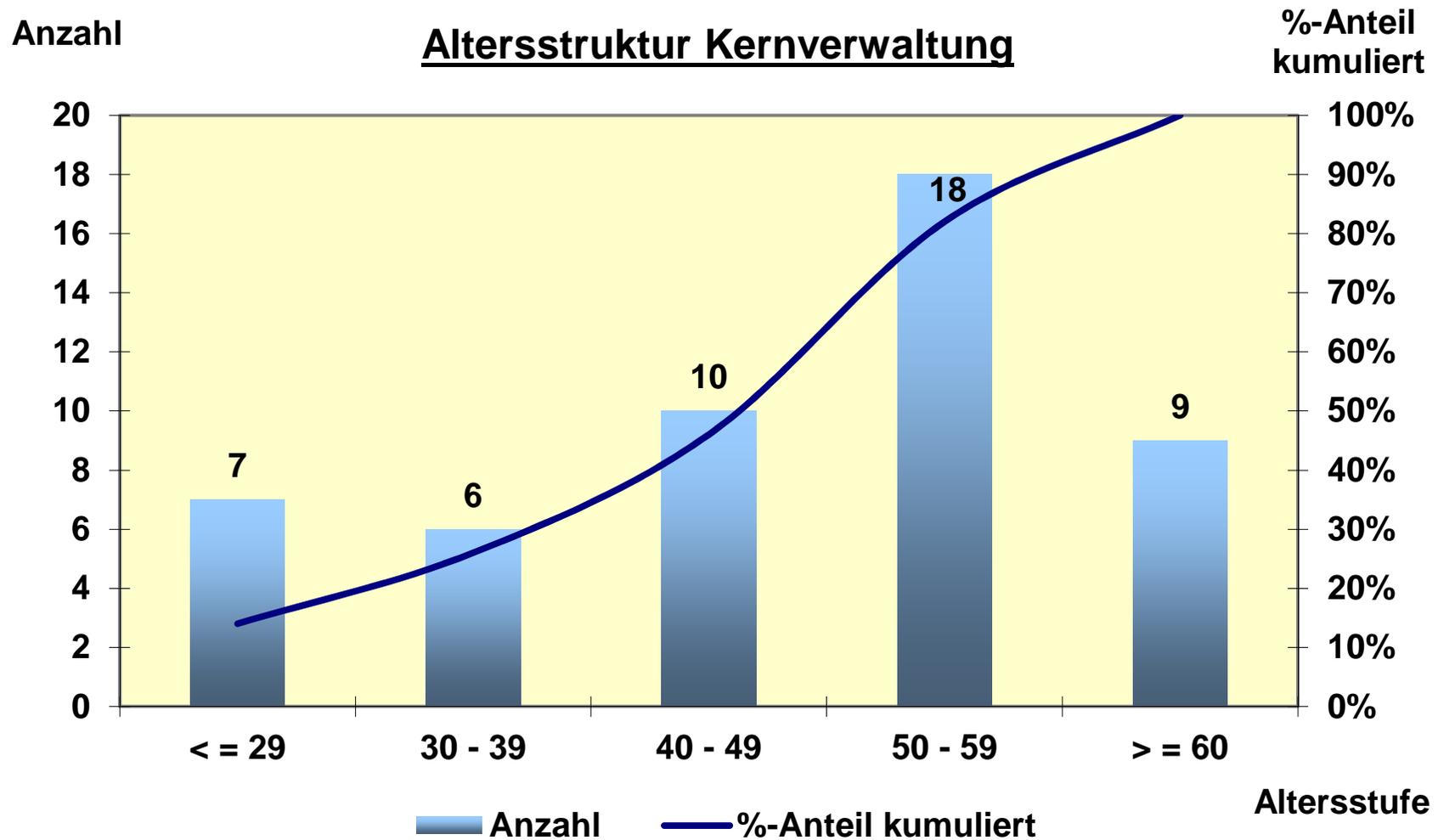
**Präsentation zur Verwaltungsvorlage
VO/121/2018
Ausbildungsplätze und Demografie-Stellen**

Altersstrukturanalyse (1)



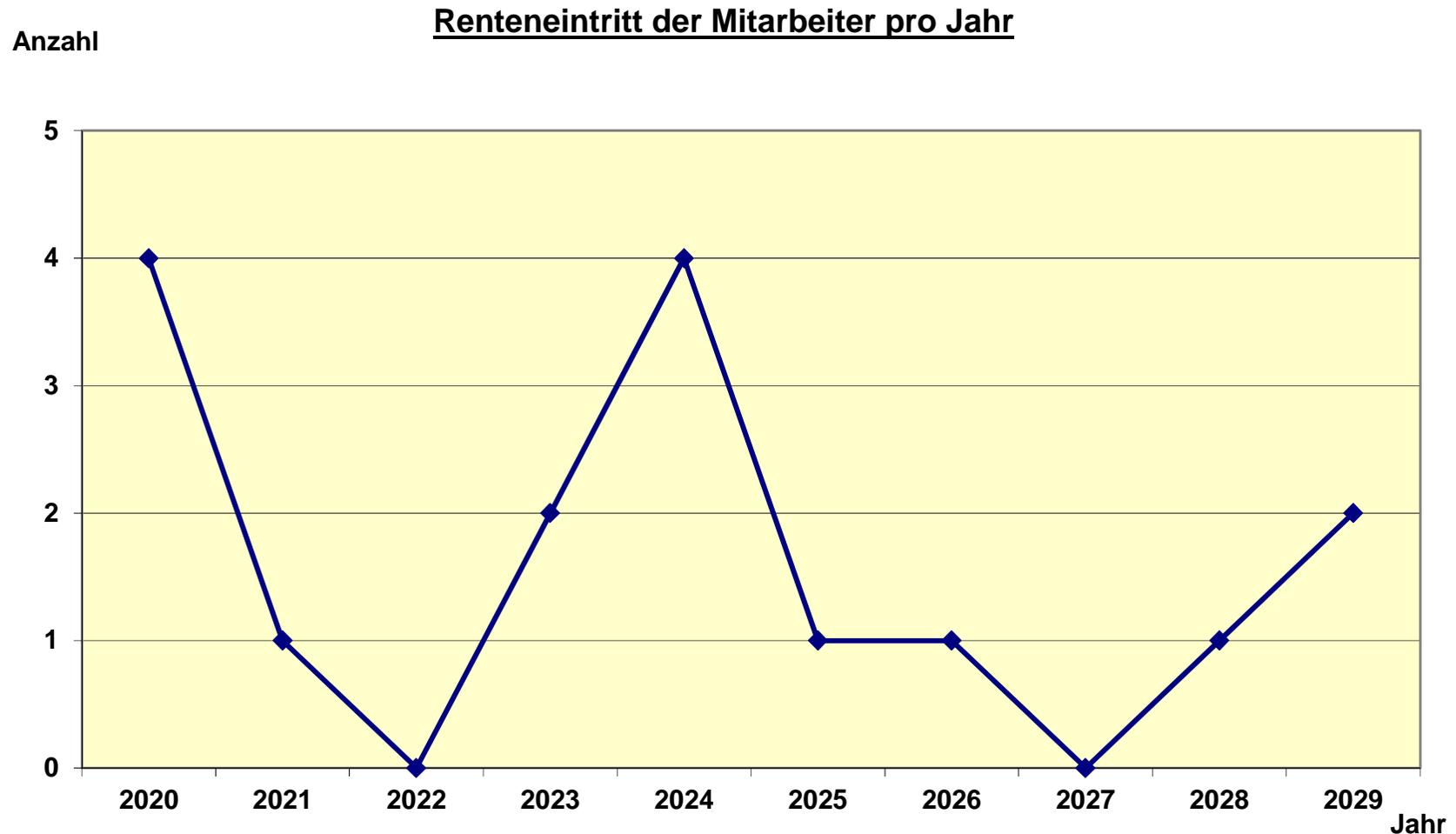
Ø- Alter 48,3

Altersstrukturanalyse (2)



Ø- Alter 49,47 (mit Azubis 47,43)

Eintritt Rente / Ruhestand - Kernverwaltung



16 Beschäftigte (13,53 vollzeitverrechnete Stellen)

Herausforderungen für die nächsten Jahre

- Bewältigung der natürlichen Fluktuation (hohes \emptyset - Alter)
- Fachkräftemangel und Konkurrenz zu anderen Kommunen
- Sinkende Anzahl an (qualifizierten) Bewerbungen
- Mitarbeiterbindung kann sinken (Arbeitszufriedenheit)
- Neue Arbeitsorganisation
- Digitalisierung

Ziele für die Gemeinde Havixbeck

- Bedarfsgerechte Ausbildung und Übernahme der Auszubildenden
- Verstärktes Ausbildungsmarketing
- Personalgewinnung und -entwicklung (bedarfsorient. Qualifizierung)
- Langfristige Mitarbeiterbindung
- Wissensmanagement - Wissen halten und weitergeben
- Qualitativ hochwertige Stellennachbesetzung in allen Laufbahnen

⇒ **Attraktivität des Arbeitgebers!**

Weiteres Vorgehen

- Fortschreibung des Personalentwicklungskonzeptes
- Aufstellung eines Ausbildungskonzeptes
- Aufstellung eines Gleichstellungsplanes
- Regelmäßige Information im politischen Gremium