

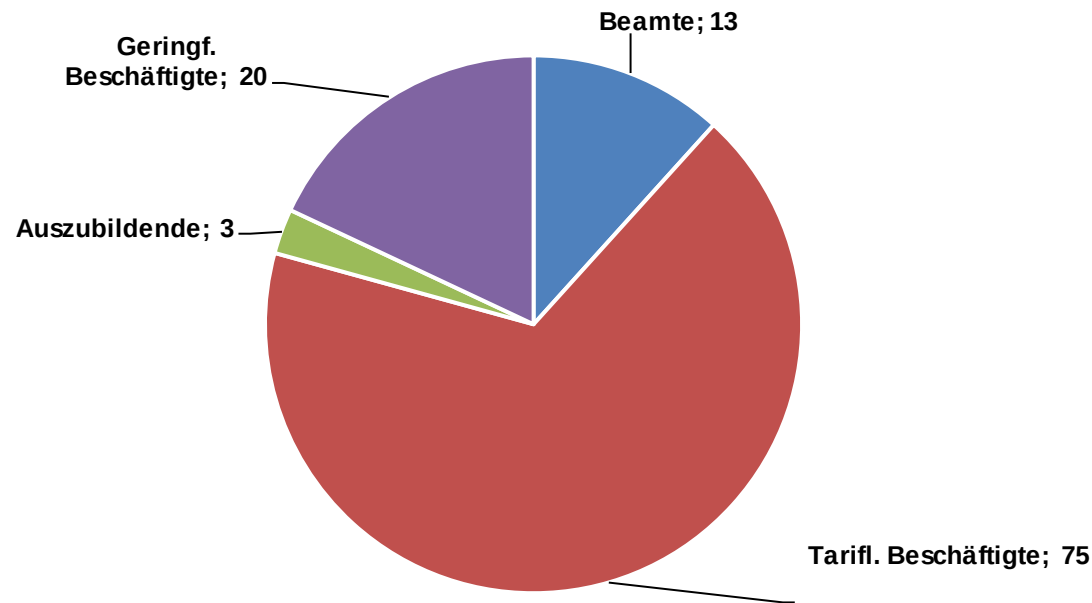


Informationen zum
Stand der Umsetzung des
Personalentwicklungskonzeptes

Inhaltsverzeichnis

- Ziele und Aufgaben der Personalentwicklung
- Analyse der Personalbestandssituation (Ist-Analyse)
 - Personalstrukturanalyse
 - Altersstrukturanalyse
 - Fluktuationsanalyse
 - Schwachstellenanalyse (SWOT)
- Derzeitige Organisationsstruktur
- Zukunftsfähige Personalentwicklung
- Strategische Personalplanung und Personalsteuerung
 - Steuerung durch Politik und Verwaltung
 - Festlegung auf Elemente

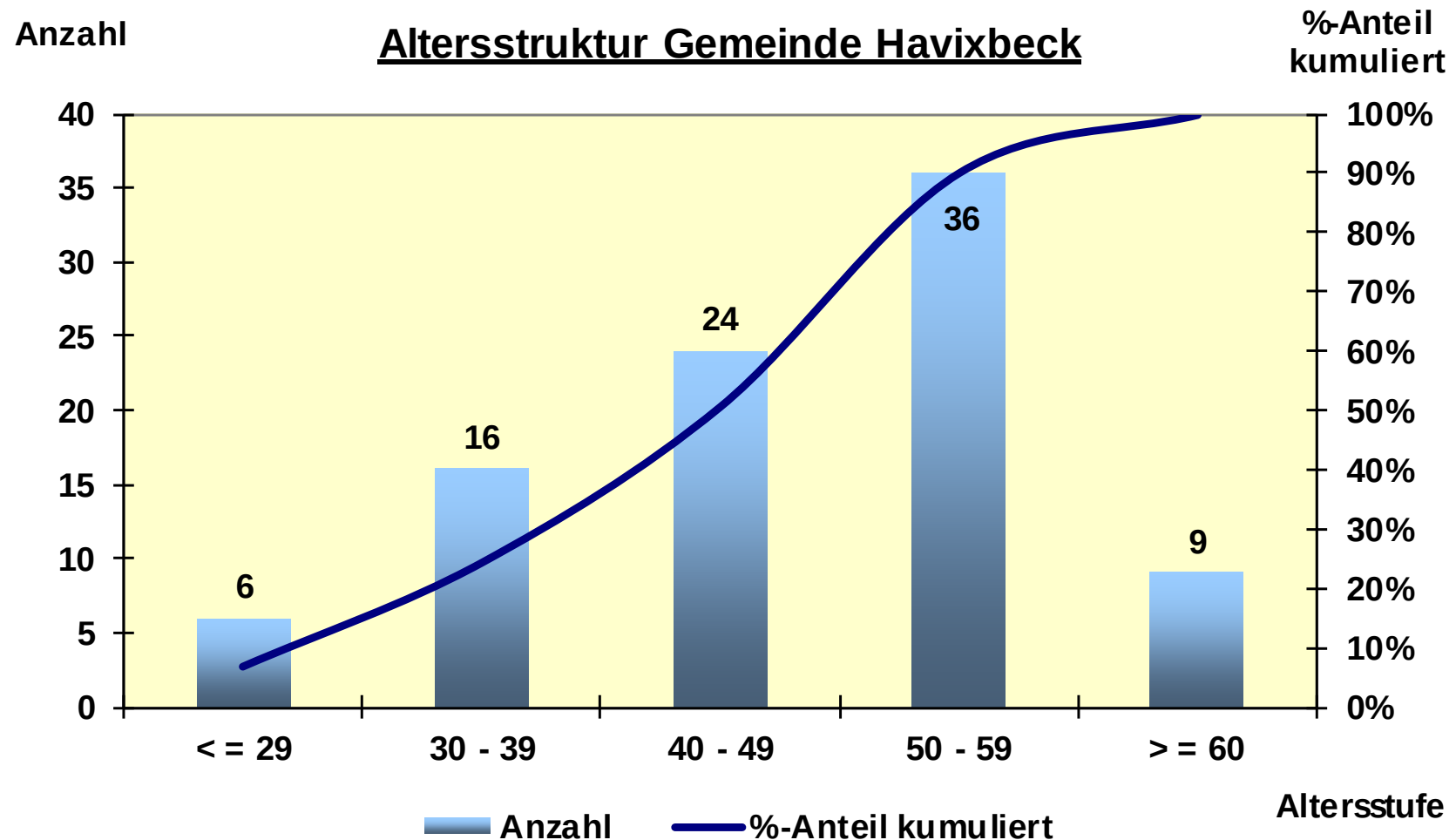
Personalstrukturanalyse



- Fachbereich I = 24
- Fachbereich II = 18
- Fachbereich III = 8
- Bauhof = 10
- Außenstellen = 31

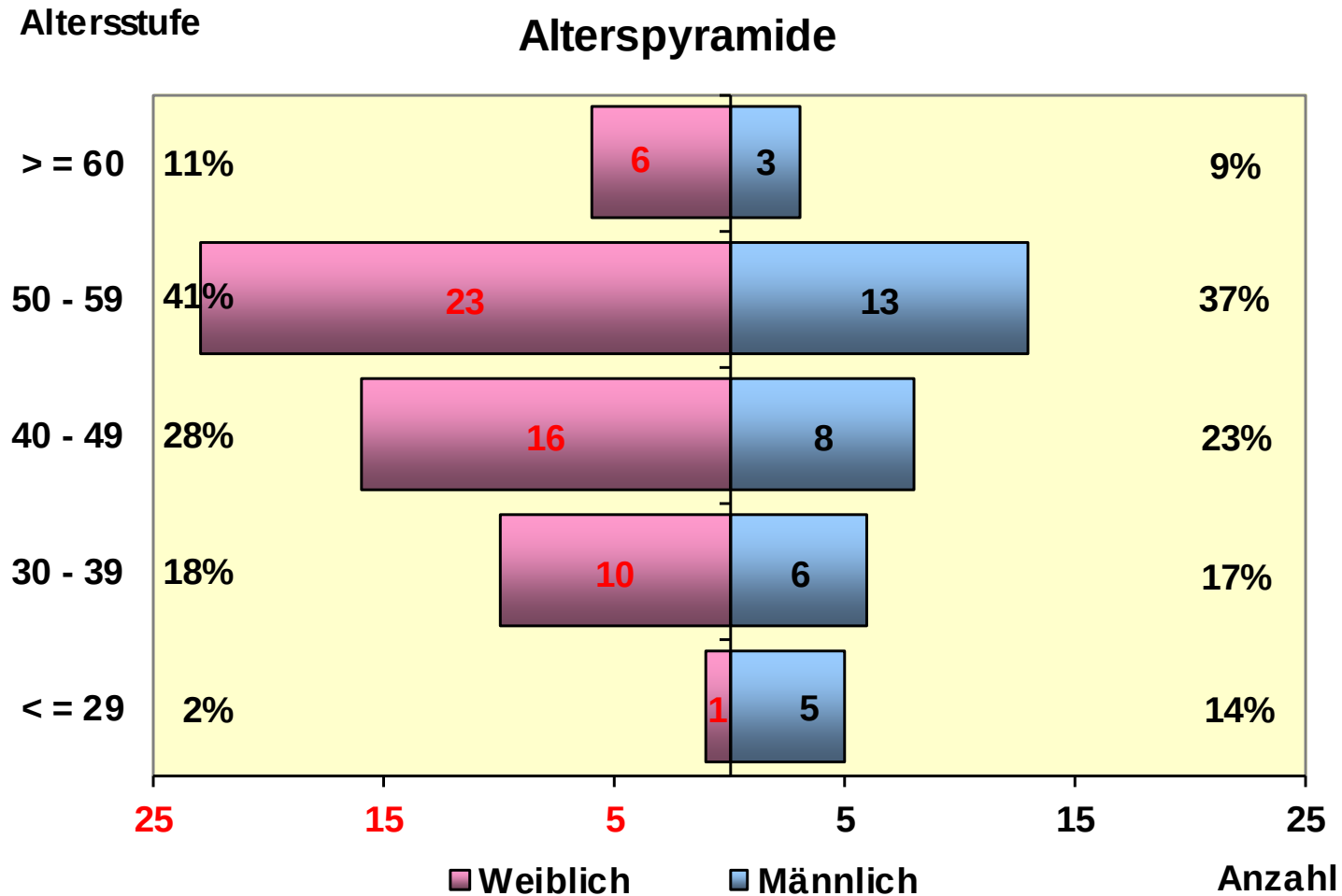
91 Mitarbeiter in der Betrachtung

Altersstrukturanalyse (1)

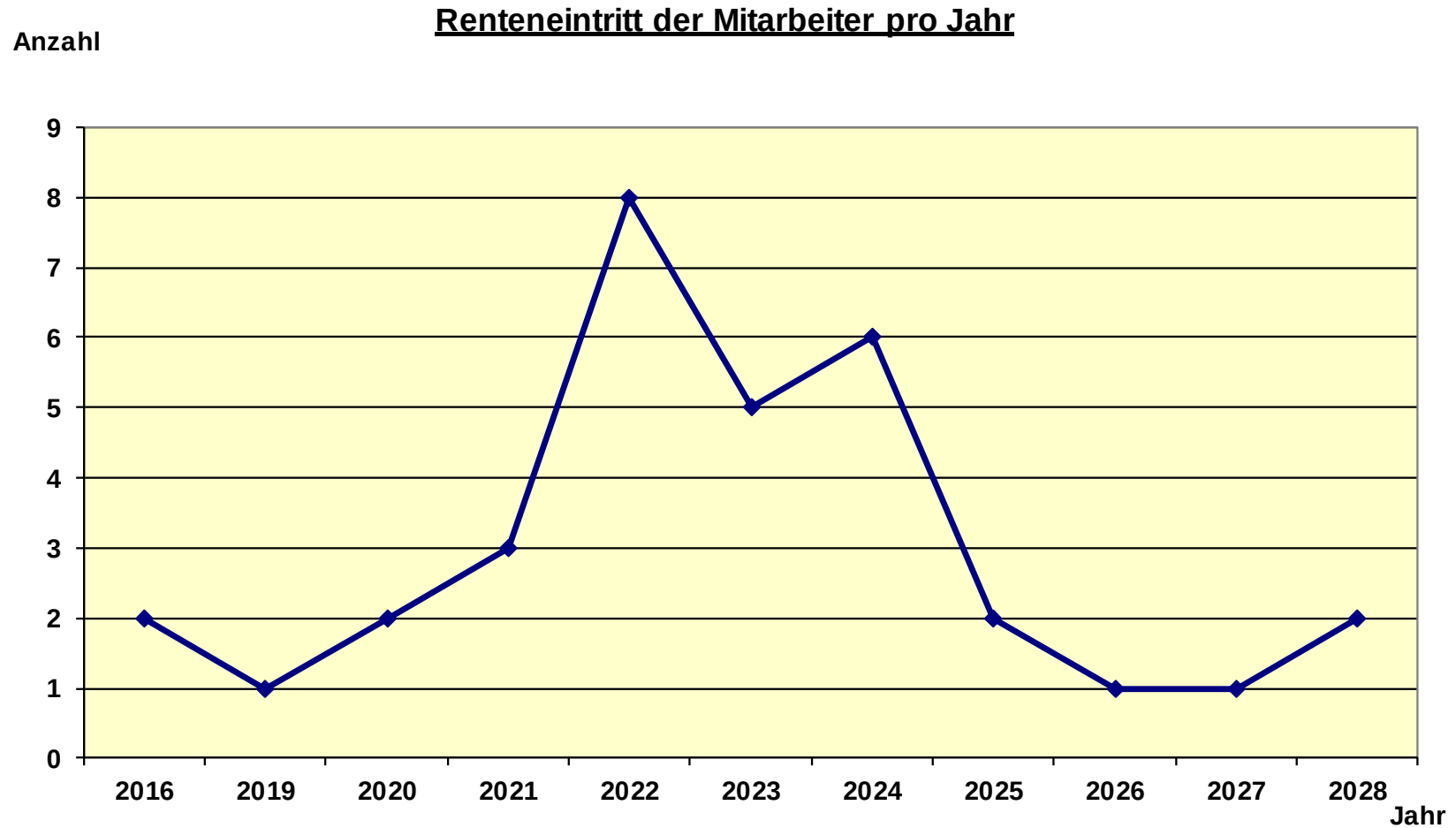


Ø- Alter 47,13

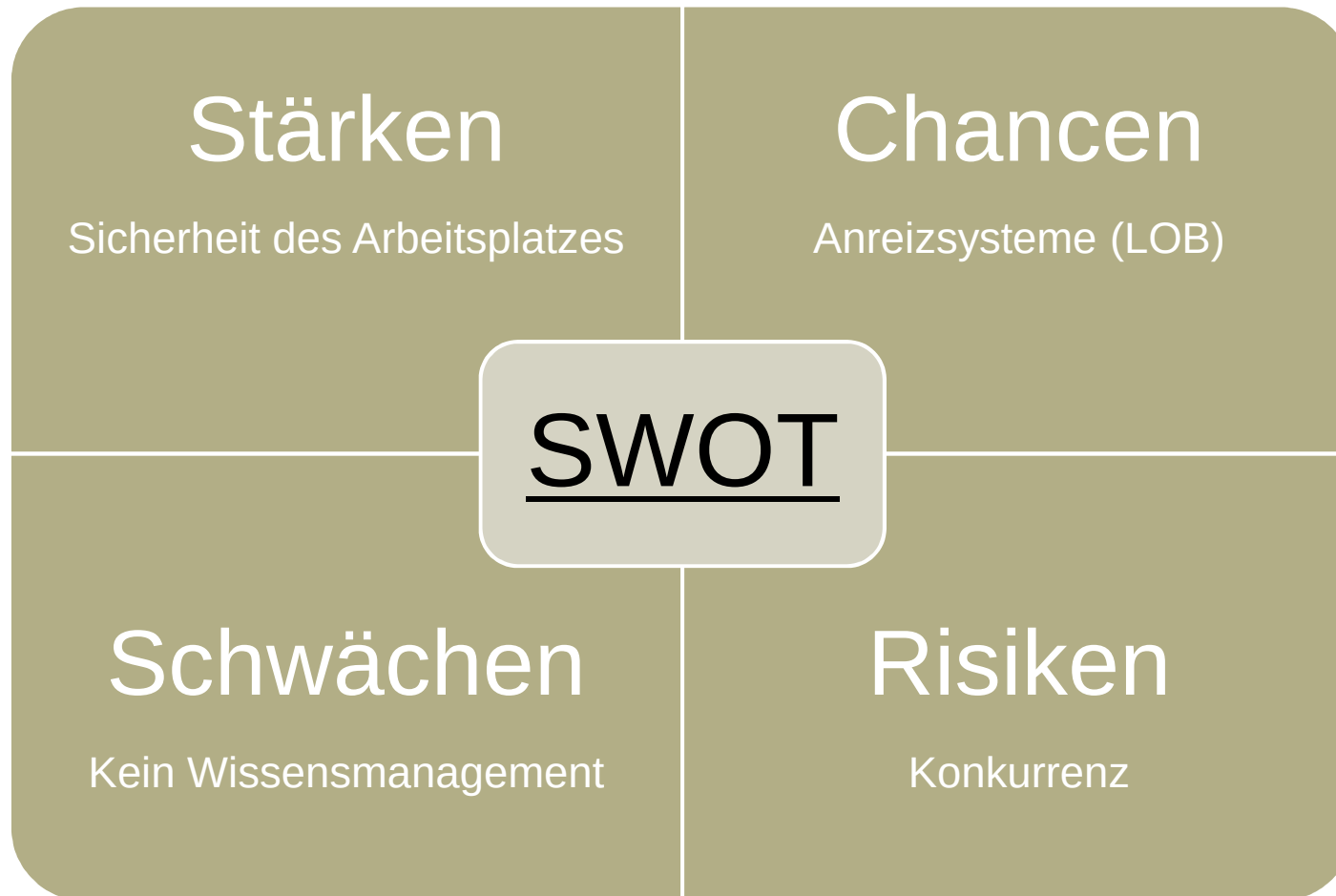
Altersstrukturanalyse (2)



Fluktuationsanalyse



Schwachstellenanalyse (SWOT)

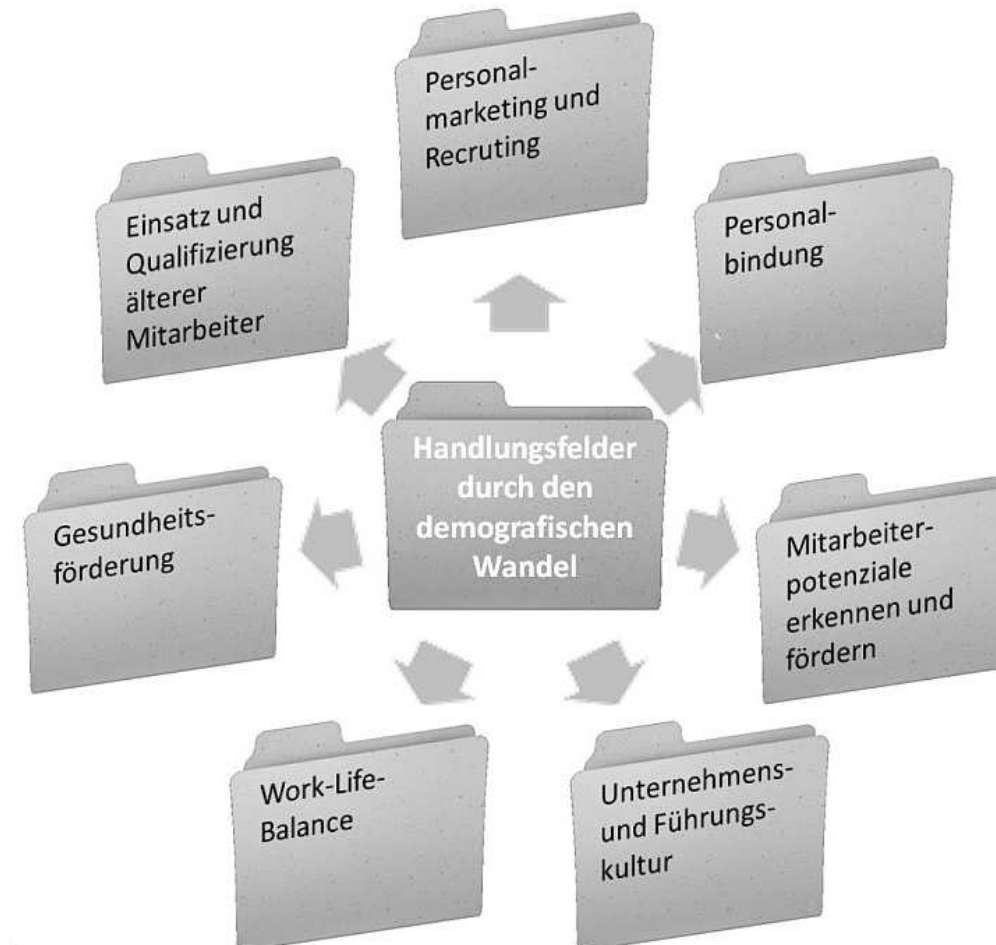


Herausforderungen für die nächsten Jahre

- Bewältigung der natürlichen Fluktuation (hohes Ø- Alter)
- Verhinderung von Wissens- und Erfahrungsverlust
- Qualitative hochwertige Nachbesetzung der Stellen
 - Nachwuchskräfte
 - Führungskräfte
- Gemeinde in Konkurrenz zu anderen öffentlichen AG
- Ziel Mitarbeiterbindung (langfristig)

⇒ Attraktivität des Arbeitgebers!

Handlungsfelder des Personalmanagements



Unter Beachtung von Kosten und Nutzen!